

2016-06-28

Arbetsordning för samverkan i byggsektorns anpassningsverksamhet

Arbetsordningen är det styrdokument som beskriver arbetsprocessen för anpassningsverksamheten i byggsektorn. Den reglerar struktur och metod för samverkan i enlighet med övergripande avtal och överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter och berörda myndigheter.

Syfte

Anpassningsgrupperna utgör den samlade kraften i rehabiliteringsfrågor inom hela byggsektorn. Anpassningsgruppens primära uppdrag är att genom samverkan behandla anmälda ärenden och lämna rekommendation om lämplig åtgärd. Verksamheten är till för personer med bakgrund inom byggsektorn som har en funktionsnedsättning och som behöver särskilda insatser för att återgå i arbete. Myndigheterna deltar i anpassningsgrupperna utifrån sina uppdrag.

Deltagare i anpassningsgrupperna

- Arbetstagarorganisationer
- Arbetsgivarorganisationer
- Arbetsförmedlingen
- Försäkringskassan
- Galaxen Bygg

Deltagarnas formella förutsättning för samverkan

Målet är att finna synergieffekter för den beskrivna målgruppen utifrån samverkansgruppens olika kompetensområden. Utöver detta har deltagarna var för sig också olika mandat utifrån sina uppdrag i respektive organisation/-myndighet. För en framgångsrik samverkan är det av största vikt att anpassningsgruppernas deltagare på samtliga nivåer företräder sitt eget ansvarsområde eller del i överenskommelse samt att dessa ansvarsförhållanden tydliggörs för både arbetssökande och arbetsgivare som involveras i samverkan.

Anmälan

Part i anpassningsgruppen anmäler ärende. Dokumentet "Anmälan av ärende till RAB Regionala anpassningsgruppen Bygg" som även utgör samtycke till att uppgifter kan delges anpassningsgruppen (hävning av sekretess). Arbetsutskottet (AU) börjar arbeta med ärendet så snart ifylld blankett har registrerats. Återkoppling görs till anmälände part.

Arbetsutskott (AU)

- För skyndsam ärendehantering har anpassningsgruppen delegerat mandat till AU att fatta beslut och/eller lämna rekommendationer om åtgärder.
- Berörd individ ingår alltid i AU tillsammans med Galaxen Byggs handläggare. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, arbetsgivarorganisation och/eller arbetstagarorganisation ingår vid behov.
- Beslut/rekommendationer från AU redovisas i nästkommande ärendelista/RAB-protokoll.
- När Försäkringskassan deltar i möte kring en individ som uppstår ersättning från socialförsäkringen, skall mötesformen vara avstämningmöte.
- När beslut fattas, som berör enskild person, ska personen ifråga vara delaktig.

Beslut om åtgärder

- Anställning med stöd av Galaxen Bygg.
- RAB letar efter jobb – personen går vidare mot anställning.
- RAB avvaktar – någon form av insats behöver göras innan det kan klargöras att personen går vidare mot anställning.
- Avförs från RAB – personen är inte längre aktuell för anpassningsverksamheten.

Genomförande av anställning med stöd av Galaxen Bygg

Närvarande vid möte för anställning är arbetssökande, arbetsgivare, Arbetsförmedling och Galaxen Bygg. Respektive parts ansvarsområde och roll tydliggörs enligt följande:

- Information om anpassningsverksamheten, anställning med stöd av Galaxen Bygg och Arbetsförmedlingens regelverk samt klargörande av det fortsatta samarbetet. När Försäkringskassan deltar informerar de om sin roll och sina regelverk.
- Arbetsförmedlingen har inför mötet utrett personens förutsättningar, utifrån gällande lagar och förordningar. Vid samförstånd förbereds beslut om stöd, som är en angelägenhet mellan Arbetsförmedlingen, arbetsgivare och arbetssökande.
- Galaxen Bygg redogör för regelverk kring anställning med stöd av Galaxen Bygg. Avtal regleras med arbetsgivaren för den tjänst som erbjuds, samt anställningsavtal upprättas. Detta är en angelägenhet mellan Galaxen Bygg, berörd arbetsgivare och arbetstagare. En individuell handlingsplan upprättas som underlag för uppföljning av den anpassade anställningen.

Uppföljning av anställning

Galaxen Byggs handläggare ansvarar för att följa arbetstagarens utveckling och rehabilitering och stöttar både arbetstagare och arbetsgivare under anställningen. Berörda myndigheter följer upp enligt lagar, förordningar och interna instruktioner.

Anpassningsgrupp (RAB)

- Anpassningsgrupperna genomför RAB-möten 1 gång/kvartal för arbete med övergripande samverkan, dokumentation och vid behov fatta beslut.
- Mötesort kan vara flexibel.
- Ledamot från Sveriges Byggindustrier är ordförande.
- RAB-möte genomförs enligt fastställd dagordning.
- Vid årets sista RAB-möte beslutas datum för kommande års RAB-möten.
- Galaxen Bygg ansvarar för att i god tid före RAB-möte skriva och distribuera dagordning och ärendelista.
- Galaxen Bygg ansvarar för att RAB-mötesprotokoll upprättas, inklusive antal fastställda beslut och rekommendationer.

Styrgrupp RAB

Styrgruppen som träffas minst tre gånger per år har övergripande ansvar för utveckling av anpassningsverksamheten. I styrgruppen ingår representanter från Sveriges Byggindustrier, Byggnads, SEKO, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Galaxen Bygg.

Samverkansdagar

Deltagare i samtliga anpassningsgrupper träffas en gång om året för avstämning och utveckling av verksamheten. Förändringar av vikt för verksamheten presenteras. Representanter från styrgruppen för RAB deltar i samverkansdagarna, styrgruppen tar även fram program för dagarna. Kostnader för dagarna förankras hos Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som bär sina egna kostnader för sina deltagare.

Roller och ansvar

RAB fokuserar på att stötta individ och arbetsgivare i rehabiliteringsprocessen med mål att hitta anpassat arbete eller annan lämplig lösning. Galaxen Bygg har en drivande roll med stöd av anpassningsgruppens parter.

Styrgrupp tillser att

- utvecklingsbehov för samverkan inom ramarna för avtal och överenskommelser identifieras och åtgärdas
- instruktioner för anpassningsverksamheten utarbetas och implementeras, efter att de vid behov förankrats i berörd organisation/myndighet
- relevant verksamhetsstatistik tas fram

Deltagare i RAB bidrar med att

- anmäla identifierade ärenden från egen organisation
- aktivt verka för fungerande samverkan
- informera om och förankra anpassningsverksamheten i egen organisation

Galaxen Bygg erbjuder

- kontaktyta för samverkan
- rekryteringsstöd och matchning
- kunskap och stöd i rehabilitering och anpassat arbete
- process mot reguljärt arbete
- särskilda regler för anställning (enligt avtal mellan arbetsmarknadens parter)